

Приложение
к письму муниципального автономного учреждения
дополнительного образования спортивной школы № 10
муниципального образования
город-курорт Анапа
от « ___ » _____ 2023 г. № _____

ФОРМА МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕР ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ В УЧРЕЖДЕНИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ

I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ) (по состоянию на дату заполнения)

Организационно-правовая форма	Муниципальное автономное учреждение является некоммерческой организацией, учредителем и собственником имущества которой является муниципальное образование город-курорт Анапа. Учреждение находится в ведении управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа.
Полное наименование учреждения (организации)	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования спортивная школа № 10 муниципального образования город-курорт Анапа
Краткое наименование учреждения (организации)	МАУ ДО СШ № 10
Интернет-сайт учреждения (организации)	https://dush10.anapaedu.ru
Фактическая численность работников учреждения (организации) (чел.)	23

**II. МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ) ДЛЯ
ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ
(по состоянию на дату заполнения)**

Направление	Мероприятие		Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты и их полные реквизиты)
Определение в учреждении или организации подразделения (должностного лица), ответственного за профилактику коррупционных правонарушений	наличие распорядительного документа об определении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении (организации)	<u>имеется</u>	Приказ от 22.08.2023 г. № 23 «О назначении ответственного за противодействие коррупции»
	закрепление специальных обязанностей в связи с предупреждением коррупции в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных лиц	дата закрепления обязанностей в трудовом договоре	—.
		дата закрепления обязанностей в должностной инструкции	31.05.2022г.
Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного поведения	положение об антикоррупционной политике учреждения (организации)	дата последнего обновления 11.05.2023 г.	Приложение № 3 к приказу МАУ ДО СШ № 10 от 11.05.2023 г. № 171
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет) - да	
	положение о системе обучения по вопросам противодействия коррупции	дата последнего обновления	—
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	—

кодекс этики и служебного поведения работников учреждения (организации) области	дата последнего обновления 11.05.2023 г.	Приложение № 1 к приказу МАУ ДО СШ № 10 от 11.05.2023 г. № 171
	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет) - да	—
порядок уведомления работодателя о конflikте интересов	дата последнего обновления 11.05.2023 г.	Приложение № 4 к приказу МАУ ДО СШ № 10 от 11.05.2023 г. № 171
	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет) - да	—
порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	дата последнего обновления 11.05.2023 г.	Приложение № 5 к приказу МАУ ДО СШ № 10 от 11.05.2023 г. № 171
	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет) - да	
положение об оценке коррупционных рисков	дата последнего обновления 24.05.2023 г.	Приложение к приказу МАУ ДО СШ № 10 от 24.05.2023 г. № 35 «Об утверждении карты коррупционных рисков»
	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет) - да	

порядок организации работы телефона «горячей линии»	дата последнего обновления 11.05.2023 г.	Номера телефонов «горячей линии» указаны на сайте учреждения
	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет) - да	—
иные акты по указанному направлению	дата принятия, дата последнего обновления	
	все работники ознакомлены с иными локальными нормативными актами под подпись (да/нет)	—
проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения (организации), наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	дата проведения оценки коррупционных рисков 04.04.2022г.	Отчет о проделанной работе по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок, товаров, работ, услуг МАУ ДО СШ № 10
	наличие карты коррупционных рисков и дата ее составления	Приложение к приказу МАУ ДО СШ № 10 от 11.05.2022г. № 26 «Об утверждении карты коррупционных рисков»
	наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками (да/нет) - да	Приложение к приказу МАУ ДО СШ № 10 от 11.05.2022г. № 26 «Об утверждении карты коррупционных рисков»

	результаты проведенной работы: перечислить меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков (тезисно)	- беседы, инструктажи; - разъяснительная работа среди сотрудников МАУ ДО СШ № 10 об уголовной и административной ответственности за действия коррупционной направленности
уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение 2 лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления	количество граждан, принятых на работу в учреждение (организацию), замещавших должность государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения с ними трудового договора с 01.01.2023г. - нет	—
	количество уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, направленных представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту их службы с 01.01.2023г. - нет	—
	дата трудоустройства бывшего государственного (муниципального) служащего и дата направления соответствующего сообщения представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы - нет	—

	результаты проведенной работы (тезисно)	—	
	введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников	31.05.2022г.	
	наличие должностей, участвующих в процедуре закупок товаров и услуг, в перечне коррупционно-опасных должностей организации	Приложение к приказу МАУ ДО СШ № 10 от 11.05.2022г. № 26 «Об утверждении карты коррупционных рисков»	
	осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	—	
	проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	общее количество закупок за период (указать период) – 10	—
		количество закупок, в отношении которых осуществлялся мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов - 10	Приказ МАУ ДО СШ № 10 от 28.08.2021г. № 237 «О единой закупочной комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для нужд МАУ ДО СШ № 10»
		количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга. Принятые меры.	—

		<p>в организации реализованы мероприятия по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд, в соответствии с рекомендациями министерства труда и социальной защиты Российской Федерации</p>	<p>- беседы, инструктажи; - разъяснительная работа среди сотрудников МАУ ДО СШ № 10 об уголовной и административной ответственности за действия коррупционной направленности</p>
		<p>в организации установлен порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупреждение коррупции. Порядок должен быть утвержден руководителем организации (локальным актом или утверждающей резолюцией).</p>	<p>Приказ от 11.05.2022г. № 23 «О внесении изменений в приказ от 31.08.2020г. № 229 «Об утверждении состава комиссии по противодействию коррупции»</p>
		<p>работник организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, прошел повышение квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок, товаров и услуг - да.</p>	<p>Удостоверение по повышению квалификации по дополнительной профессиональной программе «Антикоррупционная безопасность в образовательной организации» № 83937 от 03.05.2022г.</p>

	иные мероприятия по указанному направлению	—
проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих служебную (трудовую) деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов	количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия	—
	количество выявленных случаев конфликта интересов	—
	перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий) (тезисно)	—
	результаты проведенной работы (тезисно)	—
рассмотрение уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов	проводится/не проводится	—
	количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (шт.)	—
	результаты проведенной работы (тезисно)	—
количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов	результаты проведенной работы (тезисно)	—
рассмотрение уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация,	проводится/не проводится	—
	количество поступивших уведомлений	—

	проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы	количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям	—
		количество направленных сведений в правоохранительные органы	—
		результаты проведенной работы (тезисно)	—
	организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует	—
		формат взаимодействия (тезисно)	—
		количество проведенных совместных мероприятий	—
		результат совместной работы (тезисно)	—
	количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов - 0	—	
	количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях, поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений - 0	—	
	количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение определенных преступлений коррупционной направленности - 0	—	
Организация обучения и информирования работников учреждения (организации) по вопросам профилактики и противодействия коррупции	проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников	количество вновь принятых работников	8
		количество проведенных мероприятий	8
	наименование тем лекций (бесед)	«Административная и уголовная ответственность за действия коррупционной направленности»	

организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	количество проведенных консультаций (бесед)	1
	темы консультаций, бесед (тезисно)	Беседа «Меры по противодействию коррупции»
проведение тематических лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий для работников учреждения (организации)	количество проведенных обучающих мероприятий	—
	даты, формы и темы обучающих мероприятий	—
	количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)	—
Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками организаций, замещающими коррупционноопасные должности	количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)	—
наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, решение практических заданий и т.п.)	форма контроля и дата его проведения	—
	количество работников, прошедших контроль	—
	количество работников, не прошедших контроль	—
разработка памяток, пособий и иных методических материалов в рамках реализации мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции в учреждении (организации)	количество разработанных материалов	—
	темы указанных материалов	—

	иные мероприятия по указанному направлению	результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)	—
Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции (далее - План) в учреждении (организации)	наличие Плана в учреждении (организации)	План утвержден (актуален)	Приложение к приказу от 22.12.2017г. № 396 «Об утверждении плана противодействия коррупции в МАУ ДО ДЮСШ № 10»
	ознакомление с Планом работников учреждения (организации) под подпись	все работники ознакомлены с Планом	—
	мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, которые были реализованы за отчетный период (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе)	количество указанных мероприятий	14
	невыполненные мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых наступил в отчетном периоде (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе, но в отчетном периоде выполнены не были)	количество указанных мероприятий	—
		причины, по которым указанные мероприятия не реализованы	—
мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых не наступил в отчетном периоде	количество указанных мероприятий	—	

Размещение и наполнение подраздела официального сайта учреждения или организации в информационно телекоммуникационной сети "Интернет" (в случае его отсутствия - на официальном сайте органа исполнительной государственной власти области, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, координацию и регулирование деятельности организации в соответствующей отрасли), посвященного вопросам противодействия коррупции (далее - официальный сайт), обеспечение информационной открытости в части	Создание на официальном сайте учреждения (организации) раздела по вопросам противодействия коррупции	имеется	https://dush10.anapaedu.ru Раздел «Противодействие коррупции»
	количество последовательных переходов для доступа к разделу по вопросу противодействия коррупции	один переход с главной страницы сайта	—
		<u>два перехода</u>	
		два и более перехода	—
	размещение на официальном сайте информации о лице, ответственном за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении (организации) с указанием его рабочего номера телефона, рабочей электронной почты, рабочего времени.	имеется	—
		дата последнего обновления информации	24.05.2023
	размещение структурированного по видам нормативных правовых актов списка работающих гиперссылок действующих федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации на портал www.pravo.gov.ru	список структурирован - да	—
		ссылки для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru рабочие и соответствуют наименованию нормативного правового акта	—
		ссылки для последовательного перехода на иные информационные ресурсы (указать)	—

работы по противодействию коррупции	иные акты в сфере противодействия коррупции	<p>список гиперссылок всех локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции, принятых учреждением (организацией), с приложением файлов, содержащих полный текст акта и приложений к нему</p>	—
		<p>все гиперссылки локальных нормативных актов содержат полные реквизиты акта, в том числе наименование учреждения или организации, принявших акт, дату принятия, номер, название</p>	—
	<p>формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения</p>	<p>наличие на официальном сайте всех форм заявлений, уведомлений, обращений, предусмотренных локальными нормативными актами учреждения или организации, для заполнения</p>	—

		<p>размещение всех форм документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения в виде электронной формы с возможностью заполнения соответствующих полей и последующей выгрузки в файл в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF - или в виде приложенных файлов в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF</p>	<p>—</p>
	<p>представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения на официальном сайте (наличие гиперссылки, обеспечивающей доступ к подразделу соответствующего сайта, где такие сведения размещены (в случае размещения сведений на сайте органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя)</p>	<p>https://dush10.anapaedu.ru/protivodejstvie-korruptcii/</p>

	обеспечение беспрепятственного доступа третьих лиц к сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения, размещенным на официальном сайте	https://dush10.anapaedu.ru/protivodejstvie-korrupczii/
	наличие на официальном сайте в открытом доступе сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения области за предшествующие годы (указать годы)	https://dush10.anapaedu.ru/protivodejstvie-korrupczii/
организация приема электронных сообщений о фактах коррупции	обеспечение организации приема электронных сообщений о фактах коррупции (наличие формы направления сообщений гражданами и организациями через официальный сайт)	https://dush10.anapaedu.ru/obrashheniya-grazhdan/
	количество поступивших сообщений	—
	основные темы (тезисно)	—
	результаты проведенной работы	—
функционирование «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	наличие информации о сообщениях, поступивших на телефон «горячей линии», на официальном сайте	—

		количество звонков, поступивших за отчетный период	—
		основные темы (тезисно)	—
		количество проверок проведенных по итогам рассмотрения полученных сообщений	—
		количество выявленных коррупционных правонарушений	—
		об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации.	—
		о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы.	—

		об органах прокуратуры, осуществляющих свою деятельность на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы.	—
		информация о мероприятиях, проведённых в организации по вопросам предупреждения коррупции.	—
Наличие в организации стенда, отражающего актуальные вопросы по предупреждению коррупции	<ul style="list-style-type: none"> - информация о нормативных правовых актах и локальных актах организации в сфере противодействия коррупции; - форма обратной связи, адреса для направления письменных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства; - «телефон доверия»; - сведения о работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы; - об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации; - о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с 		<p>Вся информация на сайте https://dush10.anapaedu.ru</p>

	указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы; формы обращений и образцы обращений, заявлений, связанных с деятельностью по предупреждению коррупции		
Иные направления и меры	результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)	—	—

Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных правонарушений

Ярова Т.Р.